



Ondersteuning bij werving en selectie van outreachwerkers

Outreachwerkers hebben specifieke skills en vaardigheden nodig. Ze moeten:

- 'er staan'
- vlot met de doelgroep omgaan
- aan beleidssignalering doen

Het LiSS ondersteunt jouw organisatie bij het aanwervingsproces, van de opmaak van een goed functieprofiel tot aanwerving van de juiste medewerker.

Begeleiding van veranderingsprocessen voor teams die outreachend willen werken

Wil je als organisatie starten met outreachend werken? Het LiSS

ondersteunt jou tijdens het proces, van het uitdenken en -werken van het idee tot de aanwerving van de werkers.

Workshop, vorming en lezing op maat

Het LiSS deelt expertise over outreachend werken op maat van jou of jouw organisatie. Contacteer ons vrijblijvend om de mogelijkheden te bekijken.

Vragen?

Neem contact op. We bekijken samen met jou welke vorming, ondersteuning of lezing bij jouw verwachtingen past.

- Mail liss@cawlimburg.be of erik.vreven@cawlimburg.be.
- Bel **089 35 20 25** of **0494 03 84 12**.

V.U.: CAW Limburg - Welzijns-campus 19 b0002, 3600 Genk - datum uitgave: 05/2021

Ondersteuningsaanbod outreachend werken



Ondersteuningsaanbod outreachend werken door het Limburgs Steunpunt Straathoekwerk

Het Limburgs Steunpunt Straathoekwerk (CAW Limburg vzw) en Reach Out! (SAM vzw) ondersteunen en faciliteren outreachend werken voor werkers, leidinggevenden en organisaties.

Outreachend werken slaat op alle laagdrempelige werkvormen waarbij sociale professionals of vrijwilligers buiten de muren van de eigen organisatie werken. Ze begeven zich in de leefwereld van kwetsbare mensen om hun welzijn te verbeteren. LiSS en SAM vzw zetten jouw organisatie op weg met vorming en ondersteuning.

Vorming en ondersteuning

Basisvorming outreach voor praktijkwerkers

Outreachend werken klinkt vanzelfsprekend, tot je erover begint

na te denken.

- Hoe begin je eraan?
- Wat is je opdracht?
- Waar vind je kwetsbare mensen?
- Hoe ga je met hen in gesprek?

Tijdens de vorming krijg je:

- een verhelderend theoretisch kader
- een visie
- basispijlars en een basishouding
- een methodiek
- praktijkoefeningen

De vorming richt zich tot iedereen die outreachend werkt of wil werken.

Outreachend werken klinkt vanzelfsprekend, tot je erover begint na te denken.



outreachteams (willen) aansturen. LiSS biedt de cursus aan in een open aanbod met SAM vzw of op maat van jouw organisatie.

Intervisie outreachend werken voor ervaren werkers

Leren van elkaar is een belangrijk instrument voor de kwaliteitsverbetering van sociaal werk en outreachend werken.

We werken tijdens de intervisie met thema's die vanuit jouw team of organisatie komen of reiken zelf thema's aan.

Het LiSS biedt begeleide intervisies aan om jouw team of organisatie verder te laten groeien in outreachend werken.

Individuele ondersteuning van outreachend werkers

Outreachwerkers hebben vaak een bijzondere positie en functie in een organisatie. Ze zijn vaak de enige die op deze manier werken. Soms hebben ze nood aan iemand die kan optreden als klankbord. Ze stellen zich vragen als:

- Hoe begin ik eraan?
- Wat is mijn rol?
- Hoe stel ik grenzen?
- Hoe verbrand ik mezelf niet?
- Hoe profileer ik me tegenover anderen?
- Hoe ga ik om met moeilijke situaties?

Het LiSS biedt individuele klankbordsessies om hen te ondersteunen, motiveren en stimuleren.

Het LiSS biedt de cursus aan in een open aanbod met SAM vzw of op maat van jouw organisatie.

Basisvorming outreach voor leidinggevenden

Tijdens de vorming krijg je:

- een theoretisch kader
- een visie
- basispijlars

Je komt ook meer te weten over:

- het helder definiëren van je project
- werkbesprekingen
- veiligheid
- omkadering
- de evaluatie van je project

Deze vorming richt zich op leidinggevenden die outreachers of